Bilancio Sociale
2022

COOPERATIVA SOCIALE LUNA SOCIETA' COOPERATIVA

Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE 4
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE 5
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE 5
Aree territoriali di operatività 5
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo) 6
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991) 6
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale 7
Contesto di riferimento 7
Storia dell'organizzazione 7
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE 9
Consistenza e composizione della base sociale/associativa 9
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi 9
Modalità di nomina e durata carica 10
N. di CdA/anno + partecipazione media 10
Tipologia organo di controllo 10
Mappatura dei principali stakeholder 10
Presenza sistema di rilevazioni di feedback 11
Commento ai dati 12
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE 13
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario) 13
Natura delle attività svolte dai volontari 13
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati" 13
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente .....
In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito 13
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ 14
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto 14
Output attività .....
Tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti 15

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse 15
Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)..... 15
Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati 15
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni 16
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA 16
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati 16
Capacità di diversificare i committenti 17
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista) 18
Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse 18
Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi 19
8. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No 19
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No 19
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No 19
9. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)
Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8) 20
Relazione organo di controllo 20

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

La realizzazione di questa edizione del bilancio sociale ha permesso alla cooperativa LUNA COOPERATIVA SOCIALE ONLUS di affiancare al "tradizionale" bilancio di esercizio, un nuovo strumento di rendicontazione che fornisce una valutazione pluridimensionale (non solo economica, ma anche sociale ed ambientale) del valore creato dalla cooperativa.
Il bilancio sociale infatti tiene conto della complessità dello scenario all'interno del quale si muove la cooperativa e rappresenta l'esito di un percorso attraverso il quale l'organizzazione rende conto, ai diversi stakeholder, interni ed esterni, della propria missione, degli obiettivi, delle strategie e delle attività.
Questo flusso di informazioni sulle performance sociali e ambientali aumenta le possibilità di scelta da parte degli attori economici e favorisce il coinvolgimento della collettività, consentendole di "misurare" la credibilità della cooperativa.

Il bilancio sociale si propone infatti di rispondere alle esigenze informative e conoscitive dei diversi stakeholder che non possono essere ricondotte alla sola dimensione economica.
In particolare per questa edizione del bilancio sociale la cooperativa LUNA COOPERATIVA SOCIALE ha deciso di evidenziare le valenze :

- Di comunicazione;
- Di relazione;
- Informativa;

Proprio per questo motivo gli obiettivi che hanno portato alla realizzazione dell'edizione 2020 del bilancio sociale sono prevalentemente i seguenti:

- Fidelizzare i portatori d'interesse;
- Informare il territorio;
- Rispondere all'adempimento della Regione;
- Comunicare con tutti gli stakeholders;
- Verificare i risultati raggiunti e monitorare le attività dell'organizzazione;
- Mostrare l'impatto sociale dell'operato;
- Trasmettere una idea di valore di impresa e di qualità dei servizi alla persona che sia conforme alla natura delle cooperative sociali;

Da questo documento emergono alcune importanti indicazioni per il futuro, di cui la cooperativa farà tesoro per essere sempre di più legittimata e riconosciuta dagli interlocutori interni ed esterni soprattutto attraverso gli esiti e i risultati delle attività svolte che saranno presentati e rendicontati in modo serio e rigoroso di anno in anno.
Auspicando infine che lo sforzo compiuto per la realizzazione di questo bilancio sociale possa essere compreso ed apprezzato vi auguro buona lettura.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

La rendicontazione contenuta all'interno di questo Bilancio Sociale si riferisce all'anno 2022.
La redazione del documento è frutto di un lavoro di confronto e di scambio avvenuto all'interno dell'organizzazione attraverso il coinvolgimento dei portavoce più significativi delle varie aree: didattica, amministrativa, gestionale, e della compagine sociale.
Il coinvolgimento dei vari esponenti è avvenuto informalmente, come spesso accade al nostro interno.
La redazione del bilancio sociale si è svolta come un processo articolato di raccolta di dati, numeri e attività non formalizzate.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	COOPERATIVA SOCIALE LUNA SOCIETA' COOPERATIVA
Codice fiscale	01899840977
Partita IVA	01899840977
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	VIA DINO SACCENTI 19 C/O CONFARTIGIANATO PO - 59100 - PRATO (PO) - PRATO (PO)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A148147
Telefono	3478807885
Fax	0574656251
Sito Web	www.lalberodelmelograno.it
Email	info@lalberodelmelograno.it
Pec	cooperativasocialeluna@ticertifica.it
Codici Ateco	85.10.00

Aree territoriali di operatività

La cooperativa opera prevalentemente nel Comune di Prato e nella provincia di Prato.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La cooperativa ha scopo mutualistico e svolge la propria attività senza fini di speculazione privata.
Essa aderisce alla Confartigianato Imprese di Prato.
La cooperativa:
- svolge la propria attività in favore dei soci consumatori o utenti di beni o servizi;
- si avvale, nello svolgimento della propria attività, delle prestazioni lavorative dei soci;
- si avvale, nello svolgimento della propria attività, degli apporti di beni o servizi da parte dei soci.

La cooperativa può svolgere la propria attività anche con i terzi.
La cooperativa può aderire a gruppi cooperativi paritetici.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

In conformità agli interessi e requisiti dei propri soci, l'attività che costituisce l'oggetto sociale è:
1) gestire servizi educativi all'infanzia ed all'adolescenza a sostegno della famiglia;
2) offrire, tramite i propri soci, assistenza a domicilio ai bambini, garantendone la sorveglianza e la cura, tenendo presenti gli importanti aspetti educativi esistenti nel rapporto bambino-educatore;
3) offrire, tramite i propri soci, assistenza a domicilio agli anziani, agli handicappati ed invalidi;
4) offrire assistenza ai degenti presso ospedali e case di cura ed agli ospiti di case di riposo, di centri diurni, di centri sociali e luoghi di villeggiatura;
5) offrire servizi di trasporto persone con mezzi idonei, di proprietà della Cooperativa ovvero in uso alla medesima, nonché servizi di accompagnamento minori, handicappati ed invalidi;
6) offrire, tramite i propri soci, attività socio educative a favore di soggetti portatori di handicap, finalizzate alla socializzazione, alla preformazione e alla formazione professionale, nonché alla integrazione scolastica e alla fruizione del tempo libero;
7) gestire tramite i propri soci, case-famiglia e centri diurni per minori, anziani, handicappati psico-fisici, e soggetti con disagio sociale;
8) gestire centri di aggregazione in genere e sportelli informativi;
9) erogare servizi educativi, mantenimento e/o recupero, a privati, imprese e, in particolare, a enti pubblici quali comuni, provincie e regioni. La Cooperativa potrà partecipare a gare di appalto e compiere tutte le operazioni necessarie per l'acquisizione e l'erogazione dei servizi stessi.

Tali servizi saranno svolti con la volontà di concorrere, grazie all'esperienza che i soci matureranno, al miglioramento delle condizioni in cui versa il settore della assistenza ed al conseguimento della sua riforma.
I servizi di cui sopra verranno forniti ai privati ed agli enti pubblici.
Pertanto, per il conseguimento dello scopo sociale e delle proprie finalità generali, la società si propone di realizzare e\o gestire:
- ritrovi,

- centri sociali,
- centri di soggiorno e riabilitazione diurni e/o notturni, per minori, invalidi, anziani ed handicappati, soggetti emarginati o con disagio sociale,
- studi professionali, sanitari e/o parasanitari, provvedendo alla promozione ed organizzazione di occasioni di incontro, di laboratori, spettacoli, giochi educativi, proiezioni, ferma restando la inderogabile personalità della prestazione professionale disposta dalle norme vigenti.

Tali attività di animazione dovranno effettuarsi nell'ambito della scuola, dei quartieri, delle case di riposo, ed in ogni luogo atto allo svolgimento delle attività sociali.
Unicamente al fine di realizzare l'oggetto sociale, nei limiti e con le condizioni di legge, essa potrà compiere tutte le operazioni industriali, commerciali e finanziarie (non nei confronti del pubblico), mobiliari ed immobiliari che saranno ritenute dall'organo amministrativo necessarie od utili compresa la prestazione di garanzie reali e non reali a favore di terzi e l'assunzione, sia diretta che indiretta di interessenze e partecipazioni in altre società od imprese aventi oggetto analogo od affine o connesso al proprio.
La cooperativa può ricevere finanziamenti da parte dei soci, finalizzati al perseguimento dell'oggetto sociale, nel rispetto della normativa tempo per tempo vigente.
Nella costituzione e nella esecuzione dei rapporti mutualistici, gli amministratori devono rispettare il principio di parità di trattamento nei confronti dei soci.
In funzione della quantità e qualità dei rapporti mutualistici, la parità di trattamento deve essere rispettata anche nella ripartizione dei ristorni.
Possono essere redatti regolamenti che determinino i criteri e le regole inerenti allo svolgimento dell'attività mutualistica tra cooperativa e soci.
Tali regolamenti, predisposti dagli amministratori, devono essere approvati dall'assemblea con le maggioranze previste per le assemblee aventi ad oggetto modificazioni dell'atto costitutivo.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

La cooperativa svolge attività di gestione di servizi all'infanzia

Contesto di riferimento

La cooperativa offre servizi all'infanzia rivolti a famiglie abitanti nell'hinterland pratese

Storia dell'organizzazione

La cooperativa è stata costituita il 25/07/2002

25/07/2002

La cooperativa gestisce servizi educativi a sostegno dell'infanzia e dell'adolescenza fin dal 2002

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
8	Soci cooperatori lavoratori
5	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

La cooperativa si compone di 8 soci lavoratori e 5 soci volontari.

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Testi Sabrina	No	F	52	11/09/21		4		No	Presidente
Vaiani Daria	No	F	53	11/06/21		4		No	Vice Presidente
Gori Cristina	No	F	55	11/06/21		1		No	Consigliere

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
0	di cui maschi
3	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
3	di cui persone normodotate
3	di cui soci cooperatori lavoratori

0	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

La nomina è per un triennio.
Il presente cda scadrà all'approvazione bilancio 2023.

N. di CdA/anno + partecipazione media

Vengono effettuati circa 6/7 consigli di amministrazione per esercizio.
Nell'ultimo esercizio hanno riguardato solo temi afferenti ordinaria amministrazione.

Tipologia organo di controllo

Non è nominato l'organo di controllo in quanto non obbligatorio per legge.

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2020	1	26/07/2020	-Approvazione Bilancio	66,67%	0,00%
2021	1	25/05/2022	-Approvazione Bilancio -Rinnovo Cariche	66,67%	0,00%
2022	1	22/05/2023	Approvazione Bilancio	62,00%	8,00%

La partecipazione dei soci alla vita dell'ente è fattiva.

La democraticità si concretizza nell'attività sociale e nell'attività mutualistica.

Mappatura dei principali stakeholder

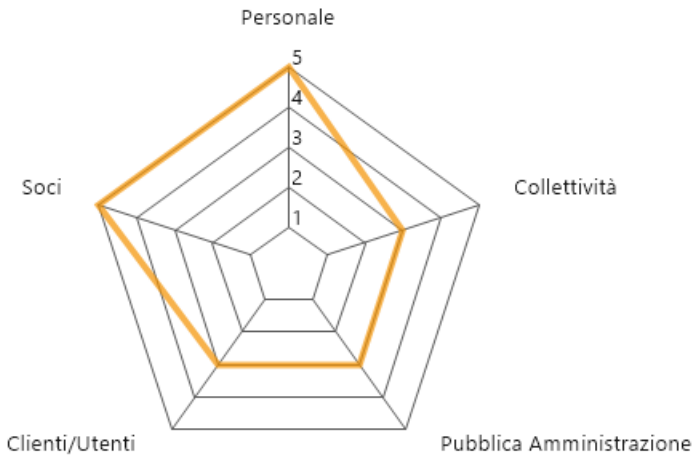
Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Coinvolti nella base sociale in modo prevalente	5 - Co-gestione

Soci	Prevalentemente soci lavoratori	5 - Co-gestione
Finanziatori	Non ci sono finanziatori	Non presente
Clienti/Utenti	Gli utenti, che sono i genitori dei discenti, vengono coinvolti ed informati.	3 - Co-progettazione
Fornitori	Non c'è iterazione con essi	Non presente
Pubblica Amministrazione	Si lavora in partnership con il comune competente per il territorio	3 - Co-progettazione
Collettività	Si cerca di lavorare in sintonia con il contesto sociale di riferimento	3 - Co-progettazione

Percentuale di Partnership pubblico: 50,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:
1 - Informazione
2 - Consultazione
3 - Co-progettazione
4 - Co-produzione
5 - Co-gestione

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

0 questionari somministrati

0 procedure feedback avviate

Commento ai dati

Non c'è un sistema di rilevazione dei feed back

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
11	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
0	di cui maschi
11	di cui femmine
3	di cui under 35
6	di cui over 50

Natura delle attività svolte dai volontari

I volontari non partecipano fattivamente all'attività sociale

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **Contratto Cooperative sociali**

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **L'eventuale rimborso ai soci volontari è effettuato a piè di lista, con rendicontazione delle spese effettivamente sostenute.**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, capacità di generare valore aggiunto economico, attivazione di risorse economiche "comunitarie" e aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:
L'obiettivo è l'iterazione sempre più stringente con il contesto sociale di riferimento

Governance democratica ed inclusiva, creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):
Aumento della base sociale cercando di coinvolgere totalmente le giovani lavoratrici.

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, coinvolgimento dei lavoratori, crescita professionale dei lavoratori e aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):
Obiettivo ricambio generazionale con immissione di soggetti con titoli di studio aventi validità universitaria.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, benessere dei lavoratori svantaggiati e riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:
Non ci sono dipendenti svantaggiati

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento qualità della vita (familiari) e riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):
Non compilato

Qualità e accessibilità ai servizi, accessibilità dell'offerta, qualità ed efficacia dei servizi e costruzione di un sistema di offerta integrato:
I servizi sono sempre più tarati per flessibilità, costo e tipologia sulle esigenze specifiche del contesto sociale e territoriale di riferimento.

Conseguenze sulle politiche pubbliche, risparmio per la p.a. e aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:
Viene gestita in partnership con l'ente pubblico la politica delle rette

Conseguenze sulle politiche pubbliche, rapporti con istituzioni pubbliche e aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:
I processi di programmazione e progettazione sono in partnership con il comune di Prato

Sviluppo tecnologico, utilizzo di ict, competenze ict e aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:
Digitalizzazione dei processi

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: Albero del Melograno
Numero Di Giorni Di Frequenza: 217
Tipologia attività interne al servizio: Servizio Asilo nido
Prescuola
Centri estivi

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
58	Minori

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 1

Tipologia: Centri estivi

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

Non ci sono altri beneficiari.

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

I beneficiari diretti sono le famiglie dei bambini.

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

Le certificazioni sono quelle richieste per l'attività di Asilo Nido.

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Si segnala il raggiungimento dell'equilibrio economico anche nel presente esercizio.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

Le problematiche sono di carattere economico e finanziario, per questo motivo si pongono in essere attività di attento monitoraggio dei costi e della gestione patrimoniale onde neutralizzare per tempo le problematiche gestionali.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2022	2021	2020
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	130.952 €	89.397 €	94.505 €
Contributi privati	0.00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0.00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	161.759 €	200.925 €	107.474 €
Ricavi da Privati-Imprese	0.00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0.00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0.00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	0.00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi pubblici	0.00 €	0,00 €	0,00 €

Patrimonio:

	2022	2021	2020
Capitale sociale	28.950 €	28.950 €	28.950 €
Totale riserve	150.927 €	146.979 €	145.616 €
Utile/perdita dell'esercizio	-367 €	4.071 €	1.404 €
Totale Patrimonio netto	179.510 €	179.999 €	175.970 €

Conto economico:

	2022	2021	2020
Risultato Netto di Esercizio	- 367,00 €	4.071,00 €	1.404,00 €

Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	- 1.689,00 €	3.335,00 €	809,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	**2022**	**2021**	**2020**
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0.00 €	0.00 €	0.00 €
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	25.200 €	25.200 €	25.200 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	3.750 €	3.750 €	3.750 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0.00 €	0.00 €	0.00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0.00 €	0.00 €	0.00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	**2022 – 2021 - 2020**
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2022	**2021**	**2020**
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	294.577 €	291.170 €	204.733 €

Costo del lavoro:

	2022	**2021**	**2020**
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	224.984 €	221.946 €	139.687 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	0.00 €	0,00 €	0,00 €
Peso su totale valore di produzione	76,38 %	76.23%	68.22%

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2022:

2022	**Enti pubblici**	**Enti privati**	**Totale**
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0.00 €	161.759 €	161.759 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	130.952 €	0,00 €	130.952 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2022	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	130.952 €	161.759 €	292.711 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2022:

	2022	
Incidenza fonti pubbliche	130.952 €	44,45 %
Incidenza fonti private	161.759 €	54,91 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

Non vengono effettuate iniziative in tal senso

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

Non vengono effettuate iniziative in tal senso

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti:

Come sopra ricordato vengono poste in essere azioni volte al continuo monitoraggio della marginalità positiva dei servizi.

8 - ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No

9 - MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lettera a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D. Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Relazione organo di controllo

L'organo di controllo non è obbligatorio secondo gli indicatori previsti dal codice civile.